**PAPEL DA DESCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÃO DE CARGOS NO SISTEMA DE REMUNERAÇÃO: UM ESTUDO DE CASO**

**Aline Dario Silveira1**

**Janete Maciel 2**

*Resumo:* A partir do momento que as funções são descritas, os funcionários com suas habilidades e capacidades passam a desempenhar papéis específicos com maior eficácia, trazendo benefício não só para o empregado, mas também para o empregador. O objetivo do trabalho é apresentar o processo e os resultados para o Sistema de Remuneração na Administração Rural, especificamente nas Fazendas do Oeste do Paraná de Ivo Ilário Riedi. Metodologicamente, caracteriza-se por ser uma pesquisa bibliográfica, documental e um estudo de caso. A população do estudo consistiu em 16 ocupantes de cargos (administrativos e operacionais) e supervisor. Para efetivar este estudo foi necessário desenvolver primeiramente a Descrição e Especificação de Cargos para embasar a aplicação do método de avaliação de cargos por pontos. Utilizou-se da observação direta, do questionário e da entrevista para coleta de dados. Os principais resultados apontaram que nenhum funcionário conseguiu atingir os pontos desejados para os cargos ocupados em virtude da deficiência no critério escolariada/instrução. O estudo indicou a necessidade de considerar diferencial remuneratório por tempo de casa, o que foi atendido pela organização.

*Palavras Chaves*: descrição de cargos; avaliação; remuneração.

*ROLE DESCRIPTION AND SPECIFICATION OF POSITIONS IN THE REMUNERATION SYSTEM: A CASE STUDY*

*Abstract: From the moment that the functions are described, the employees with its abilities and capacities start to not only play specific roles with bigger effectiveness, bringing benefit for the employee, but also for the employer. The objective of the work is to present the process and the results for the System of Remuneration in the Agricultural Administration, specifically in the Farms of the West of the Paraná de Ivo Ilário Riedi. The methodology is characterized for being a bibliographical research, documentary and a study of case. The population of the study consisted of 16 occupants of positions (administrative and operational) and supervisor. To accomplish this study it was necessary to develop first the Description and Specification of Positions to base the application of the method of evaluation of positions for points. It was used of the direct comment, the questionnaire and the interview for collection of data. The main results had pointed that no employee obtained to reach the points desired for the busy positions in virtue of the deficiency in the criterion instruction. The study it indicated the necessity to consider profitable differential for house time, what it was taken care of by the organization.*

*Key words: description of positions; evaluation; remuneration.*

*Identificação dos autores:*

1 Mestre em Engenharia da Produção pela UFSC, docente do curso de Administração da UNIOESTE, *Campus* Cascavel (PR). Linha de pesquisa em Estudos Organizacionais. Contato: (45) 91010611 e e-mail: aline@dariosilveira.com

2 MBA em Gestão de Pessoas pela Fasul, Toledo (PR). Graduada em Administração, Acadêmica de Ciências Contábeis. Contato: jntmaciel@hotmail.com.

Encaminhado em 23 de novembro de 2010.